



WALIKOTA BITUNG  
PROVINSI SULAWESI UTARA

PERATURAN WALIKOTA BITUNG  
NOMOR 8 TAHUN 2015

TENTANG

KETENTUAN PEMBERIAN TUGAS BELAJAR DAN  
IZIN BELAJAR KEPADA PEGAWAI NEGERI SIPIL  
DI LINGKUNGAN PEMERINTAH KOTA BITUNG

DENGAN RAHMAT TUHAN YANG MAHA ESA

WALIKOTA BITUNG,

- Menimbang :
- a. bahwa dalam mengembangkan Sumber Daya Aparatur Pegawai Negeri Sipil, perlu mendorong setiap aparatur untuk mengembangkan diri dan meningkatkan kemampuan serta profesionalisme Pegawai Negeri Sipil berbasis kompetensi melalui pendidikan lanjutan dalam bentuk pemberian tugas belajar dan izin belajar;
  - b. bahwa berdasarkan ketentuan dalam Surat Edaran Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 04 Tahun 2013 tentang Pemberian Tugas Belajar dan Izin Belajar bagi Pegawai Negeri Sipil menyebutkan untuk meningkatkan kemampuan dan profesionalisme Pegawai Negeri Sipil (PNS) berbasis kompetensi, perlu dilakukan pengembangan PNS melalui pendidikan berkelanjutan dalam bentuk pemberian Tugas Belajar dan Izin Belajar;
  - c. bahwa Peraturan Walikota Bitung Nomor 38 Tahun 2014 tentang Ketentuan Pemberian Tugas Belajar dan Izin Belajar Kepada Pegawai Negeri Sipil di Lingkungan Pemerintah Kota Bitung terdapat beberapa rumusan yang harus disesuaikan, maka perlu dilakukan pencabutan;
  - d. bahwa berdasarkan pertimbangan sebagaimana dimaksud pada huruf a, huruf b dan huruf c, maka perlu menetapkan Peraturan Walikota tentang Ketentuan Pemberian Tugas Belajar dan Izin Belajar kepada Pegawai Negeri Sipil di Lingkungan Pemerintah Kota Bitung;
- Mengingat :
1. Undang-Undang Nomor 7 Tahun 1990 tentang Pembentukan Kotamadya Daerah Tingkat II Bitung (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 1990 Nomor 52, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 3421);

2. Undang-Undang Nomor 20 Tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2003 Nomor 78, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4301);
3. Undang-Undang Nomor 12 Tahun 2011 tentang Pembentukan Peraturan Perundang-undangan (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2011 Nomor 82, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5234);
4. Undang-Undang Nomor 5 Tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 6, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5494);
5. Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 244, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5587) sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Pemerintah Pengganti Undang-Undang Nomor 2 Tahun 2014 tentang Perubahan atas Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 246, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5589);
6. Peraturan Pemerintah Nomor 99 Tahun 2000 tentang Kenaikan Pangkat Pegawai Negeri Sipil (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2000 Nomor 196, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4017), sebagaimana diubah dengan Peraturan Pemerintah Nomor 12 Tahun 2002 tentang Perubahan Atas Peraturan Pemerintah Nomor 99 Tahun 2000 tentang Kenaikan Pangkat Pegawai Negeri Sipil (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2002 Nomor 32, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4193);
7. Peraturan Pemerintah Nomor 100 Tahun 2000 tentang Pengangkatan Pegawai Negeri Sipil dalam Jabatan Struktural (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2000 Nomor 197, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4018) sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Pemerintah Nomor 13 Tahun 2002 tentang Perubahan Atas Peraturan Pemerintah Nomor 100 Tahun 2000 tentang Pengangkatan Pegawai Negeri Sipil dalam Jabatan Struktural (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2002 Nomor 33, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4194);
8. Peraturan Pemerintah Nomor 9 Tahun 2003 tentang Wewenang Pengangkatan, Pemindahan dan Pemberhentian Pegawai Negeri Sipil (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2003 Nomor 15, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4263);
9. Peraturan Pemerintah Nomor 53 Tahun 2010 tentang Disiplin Pegawai Negeri Sipil (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2010 Nomor 74, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5135);

10. Peraturan Presiden Nomor 12 Tahun 1961 tentang Pemberian Tugas Belajar (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 1961 Nomor 234, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 2278);
11. Peraturan Presiden Nomor 87 Tahun 2014 tentang Peraturan Pelaksanaan Undang-Undang Nomor 12 Tahun 2011 tentang Pembentukan Peraturan Perundang-undangan (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 199);
12. Peraturan Menteri Pendidikan Nasional Nomor 58 Tahun 2008 tentang Penyelenggaraan Program Sarjana (S-1) Kependidikan Bagi Guru Dalam Jabatan;
13. Peraturan Menteri Pendidikan Nasional Republik Indonesia Nomor 30 Tahun 2009 tentang Penyelenggaraan Program Studi di luar Domisili Perguruan Tinggi;
14. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 1 Tahun 2014 tentang Pembentukan Produk Hukum Daerah (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 32);

MEMUTUSKAN :

Menetapkan : PERATURAN WALIKOTA TENTANG KETENTUAN PEMBERIAN TUGAS BELAJAR DAN IZIN BELAJAR KEPADA PEGAWAI NEGERI SIPIL DI LINGKUNGAN PEMERINTAH KOTA BITUNG.

BAB I  
KETENTUAN UMUM

Pasal 1

Dalam Keputusan ini, yang dimaksud dengan :

1. Daerah adalah Daerah Kota Bitung.
2. Pemerintah Daerah adalah Pemerintah Daerah Kota Bitung.
3. Walikota adalah Walikota Bitung selaku Pejabat Pembina Kepegawaian Daerah Kota Bitung.
4. Pegawai Negeri Sipil, yang selanjutnya disingkat PNS adalah Pegawai Negeri Sipil Daerah yang bekerja dilingkungan Pemerintah Daerah.
5. Badan Kepegawaian Daerah, Pendidikan dan Pelatihan Kota Bitung, yang selanjutnya disingkat BKD-PP adalah Badan yang membidangi Kepegawaian di lingkungan Pemerintah Daerah.
6. Satuan Kerja Perangkat Daerah, yang selanjutnya disingkat SKPD adalah seluruh SKPD yang ada di lingkungan Pemerintah Daerah.
7. Satuan Unit Kerja adalah satuan unit kerja yang ada di lingkungan Pemerintah Daerah.

8. Tugas Belajar adalah penugasan seorang PNS untuk mengikuti pendidikan pada suatu lembaga pendidikan formal, dapat dibiayai dari Pemerintah Daerah, menggunakan biaya PNS yang bersangkutan atau mendapat program beasiswa dari Swasta atau Instansi Pemerintah non Pemerintah Daerah guna memperoleh ilmu pengetahuan yang sangat dibutuhkan dalam upaya mewujudkan Visi dan Misi Pembangunan Daerah.
9. Izin Belajar adalah izin yang diberikan kepada PNS untuk meningkatkan kemampuan melalui jenjang pendidikan formal dengan biaya sendiri tanpa mengganggu pelaksanaan tugas dari Pegawai Negeri yang bersangkutan.
10. Kewajiban Kerja adalah masa waktu bagi PNS yang telah melaksanakan Tugas Belajar untuk bekerja kembali pada Pemerintah Daerah.

## BAB II MAKSUD DAN TUJUAN

### Pasal 2

- (1) Maksud Peraturan Walikota ini adalah sebagai acuan dalam Pemberian Tugas Belajar dan Izin Belajar guna pengembangan Sumber Daya Aparatur PNS.
- (2) Tujuan Peraturan Walikota ini adalah untuk menjamin Pemberian Tugas Belajar dan Izin Belajar dilaksanakan sesuai ketentuan peraturan perundang-undangan.

## BAB III TUGAS BELAJAR

### Bagian Kesatu Umum

#### Pasal 3

- (1) Tugas Belajar dapat diberikan di dalam negeri maupun di luar negeri.
- (2) Tugas Belajar di luar negeri pada dasarnya hanya diberikan untuk 1 (satu) kali, kecuali dalam hal-hal luar biasa menurut pertimbangan Walikota berdasarkan ketentuan peraturan perundang-undangan.

### Bagian Kedua PNS yang dapat diberikan Tugas Belajar

#### Pasal 4

Tugas Belajar dapat diberikan kepada PNS yang antara lain :

- a. diusulkan dan/atau direkomendasikan oleh Kepala SKPD atau Unit Kerja untuk mengikuti tes dalam program khusus Tugas Belajar dengan pembiayaan Pemerintah Daerah;
- b. diusulkan dan/atau direkomendasikan untuk diberikan Tugas Belajar dengan Biaya PNS yang bersangkutan; atau
- c. mendapatkan Program Beasiswa baik dari Swasta maupun Instansi Pemerintah non Pemerintah Daerah.

Bagian Ketiga  
Tingkat Pendidikan

Pasal 5

- (1) Tugas Belajar diberikan kepada PNS untuk mengikuti program pendidikan formal menurut tingkat pendidikan sesuai ketentuan yang berlaku.
- (2) Tingkat pendidikan sebagaimana dimaksud pada ayat (1), adalah :
  - a. Diploma I, Diploma II, Diploma III atau yang setara;
  - b. Strata Satu (S1) atau yang setara;
  - c. Strata Dua (S2) atau yang setara; dan
  - d. Strata Tiga (S3) atau yang setara.

Bagian Keempat  
Persyaratan

Paragraf 1

Program Studi dan Lembaga Pendidikan yang dipersyaratkan  
Sebagai Tempat Tugas Belajar

Pasal 6

- (1) Program studi di dalam negeri yang akan diikuti telah mendapatkan persetujuan/akreditasi minimal B dari lembaga yang berwenang.
- (2) Lembaga Pendidikan yang dipersyaratkan sebagai tempat Tugas Belajar PNS sebagaimana dimaksud dalam Pasal 4 huruf a dan huruf b adalah lembaga pendidikan yang telah memiliki hubungan kerja sama/MoU (*Memorandum of Understanding*) dengan Pemerintah Daerah.

Paragraf 2  
Persyaratan Umum

Pasal 7

Persyaratan Umum yang wajib dipenuhi PNS yang bersangkutan meliputi :

- a. PNS yang telah memiliki masa kerja paling kurang 1 (satu) tahun sejak diangkat sebagai PNS, bukan Calon PNS;
- b. untuk bidang ilmu yang langka serta diperlukan oleh organisasi dapat diberikan sejak diangkat sebagai PNS sesuai kriteria kebutuhan yang ditetapkan oleh masing-masing instansi;
- c. mendapatkan surat persetujuan/rekomendasi dari Kepala SKPD/Unit kerja tempat PNS yang bersangkutan bekerja;
- d. setiap unsur penilaian prestasi kerja dalam 1 (satu) tahun terakhir paling kurang bernilai baik;
- e. tidak pernah dijatuhi hukuman disiplin tingkat sedang dan tingkat berat selama 2 (dua) tahun terakhir;
- f. tidak sedang menjalani hukuman disiplin pemberhentian sementara sebagai PNS;
- g. tidak sedang menjalani hukuman disiplin tingkat sedang dan tingkat berat;
- h. berbadan sehat yang dinyatakan oleh Dokter Penguji Kesehatan dari Rumah Sakit atau Pusat Pelayanan Kesehatan milik Pemerintah Daerah; dan
- i. bidang ilmu yang akan ditempuh sesuai dengan pengetahuan dan keahlian yang dipersyaratkan dalam jabatan pada organisasi dan sesuai dengan analisis beban kerja serta perencanaan sumber daya aparatur instansi masing-masing.

Paragraf 3  
Persyaratan Khusus

Pasal 8

Persyaratan Khusus yang wajib dipenuhi PNS yang bersangkutan meliputi :

- a. untuk Program Diploma I, Diploma II, Diploma III atau yang setara :
  1. minimal berpangkat Pengatur Muda, II/a;
  2. berusia paling tinggi 25 (dua puluh lima) tahun;
  3. surat Persetujuan/Rekomendasi dari BKD-PP untuk mengikuti Seleksi program Khusus Tugas Belajar;
  4. lulus seleksi yang telah ditentukan dan dibuktikan dengan Surat Keputusan dan/atau Surat Keterangan Lulus Seleksi dari Lembaga Pendidikan dan/atau Penyelenggara Seleksi Program Khusus Tugas Belajar;
  5. berijazah paling rendah Sekolah Menengah Umum (SMU) atau yang sederajat dengan nilai rata-rata paling rendah 7 (tujuh), kecuali ditentukan lain oleh lembaga pendidikan dan/atau penyelenggara seleksi Program Khusus Tugas Belajar yang bersangkutan;
  6. bagi PNS yang mengikuti program Tugas Belajar dengan biaya sendiri, bersedia membuat pernyataan kesanggupan untuk membiayai sendiri segala biaya yang dibebankan oleh Lembaga Pendidikan tempat tugas belajar; dan
  7. membuat pernyataan bersedia bertanggungjawab apabila dikenakan ganti rugi bagi PNS yang mengikuti program Beasiswa baik dari Swasta maupun Instansi Pemerintah non Pemerintah Daerah.
- b. untuk Program Strata I (S-I) atau yang setara :
  1. minimal berpangkat Pengatur Muda Tingkat I, II/b;
  2. berusia paling tinggi 25 (dua puluh lima) tahun bagi yang mempunyai pendidikan terakhir SMU atau yang setara maupun yang mempunyai pendidikan terakhir Program Diploma I, Diploma II, Diploma III atau yang setara;
  3. surat Persetujuan/Rekomendasi dari BKD-PP untuk mengikuti Seleksi program khusus Tugas Belajar;
  4. lulus seleksi yang telah ditentukan yang dibuktikan dengan surat Keputusan dan/atau Surat Keterangan Lulus Seleksi dari Lembaga Pendidikan dan/atau penyelenggara seleksi Program Khusus Tugas Belajar;
  5. berijazah paling rendah SMU atau yang setara, dengan nilai rata-rata atau Indeks Prestasi Kumulatif (IPK) paling rendah :
    - a. 7 (tujuh) bagi yang berijazah SMU atau yang setara, kecuali ditentukan lain oleh lembaga pendidikan dan/atau penyelenggara seleksi program khusus Tugas Belajar yang bersangkutan; dan
    - b. 2,5 (dua koma lima) bagi yang berijazah Diploma I, Diploma II, Diploma III atau yang setara.
  6. bagi PNS yang mengikuti program Tugas Belajar dengan biaya sendiri, bersedia membuat pernyataan kesanggupan untuk membiayai sendiri segala biaya yang dibebankan oleh Lembaga Pendidikan tempat tugas belajar; dan
  7. membuat pernyataan bersedia bertanggungjawab apabila dikenakan ganti rugi bagi PNS yang mengikuti program Beasiswa dari Swasta maupun Instansi Pemerintah non Pemerintah Daerah.

- c. untuk Program Strata Dua (S-2) atau yang setara :
1. minimal berpangkat Penata Muda III/a;
  2. berusia paling tinggi 37 (tiga puluh tujuh) tahun;
  3. surat Persetujuan/Rekomendasi dari BKD-PP untuk mengikuti Seleksi program Khusus Tugas Belajar;
  4. lulus seleksi yang telah ditentukan yang dibuktikan dengan Surat Keputusan dan/atau Surat Keterangan Lulus Seleksi dari lembaga pendidikan dan/atau penyelenggara seleksi program khusus Tugas Belajar;
  5. berijazah paling rendah Sarjana/Strata Satu (S-1) atau yang setara dengan IPK 2,75 (dua koma tujuh lima), kecuali ditentukan oleh lembaga pendidikan dan/atau penyelenggara Program Khusus Tugas Belajar yang bersangkutan;
  6. bagi PNS yang mengikuti program Tugas Belajar dengan biaya sendiri, bersedia membuat pernyataan kesanggupan untuk membiayai sendiri segala biaya yang dibebankan oleh Lembaga Pendidikan tempat tugas belajar; dan
  7. membuat pernyataan bersedia bertanggungjawab apabila dikenakan ganti rugi bagi PNS yang mengikuti program Beasiswa baik dari Swasta maupun Instansi Pemerintah non Pemerintah Daerah.
- d. Untuk Program Strata Tiga (S-3) atau yang setara :
1. minimal berpangkat Penata Muda Tingkat I, III/b;
  2. berusia paling tinggi 40 (empat puluh) tahun, kecuali ditentukan lain oleh lembaga pendidikan yang bersangkutan;
  3. surat Persetujuan/Rekomendasi dari BKD-PP untuk mengikuti Seleksi program Khusus Tugas Belajar;
  4. lulus seleksi yang telah ditentukan yang dibuktikan dengan Surat Keputusan dan/atau Surat Keterangan Lulus Seleksi dari lembaga pendidikan dan/atau penyelenggara seleksi program khusus Tugas Belajar;
  5. berijazah paling rendah Strata Dua (S-2) atau yang setara dengan IPK 3,0 (tiga koma nol), kecuali ditentukan oleh lembaga pendidikan dan/atau penyelenggara Program Khusus Tugas Belajar yang bersangkutan;
  6. bagi PNS yang mengikuti program Tugas Belajar dengan biaya sendiri, bersedia membuat pernyataan kesanggupan untuk membiayai sendiri segala biaya yang dibebankan oleh Lembaga Pendidikan tempat tugas belajar; dan
  7. membuat pernyataan bersedia bertanggungjawab apabila dikenakan ganti rugi bagi PNS yang mengikuti program Beasiswa baik dari Swasta maupun Instansi Pemerintah non Pemerintah Daerah.
- e. untuk daerah terpencil, tertinggal dan terluar atau jabatan sangat diperlukan, usia maksimal dapat ditetapkan menjadi :
1. program Diploma I, Diploma II, Diploma III dan program strata I (S-1) atau setara berusia paling tinggi 37 (tiga puluh tujuh) tahun;
  2. program Strata Dua (S-2) atau setara berusia paling tinggi 42 (empat puluh dua) tahun; atau
  3. program Strata Tiga (S-3) atau setara berusia paling tinggi 47 (empat puluh tujuh) tahun.

Bagian Kelima  
Jangka Waktu Pemberian Tugas Belajar

Pasal 9

- (1) Tugas Belajar diberikan untuk jangka waktu pelaksanaan pendidikan sebagai berikut :

- a. SMU atau yang setara melanjutkan ke jenjang pendidikan program Diploma I, Diploma II, Diploma III atau setara, antara lain :
    1. Program Diploma I (DI) paling lama 1 (satu) tahun;
    2. Program Diploma II (DII) paling lama 2 (dua) tahun; dan
    3. Program Diploma III (DIII) paling lama 3 (tiga) tahun.
  - b. SMU atau yang setara melanjutkan ke jenjang Strata Satu (S-1)/Diploma IV atau yang setara paling lama 4 (empat) tahun;
  - c. Diploma I, Diploma II, Diploma III atau yang setara melanjutkan ke jenjang pendidikan Strata Satu (S-1) atau yang setara paling lama 3 (tiga) tahun;
  - d. Strata Satu (S-1) atau yang setara melanjutkan ke jenjang pendidikan Strata Dua (S-2) paling lama 2 (dua) tahun; dan
  - e. Strata Dua (S-2) atau yang setara melanjutkan ke jenjang pendidikan Strata Tiga (S-3) atau yang setara paling lama 4 (empat) tahun.
- (2) Bagi PNS yang tidak dapat menyelesaikan pendidikan Tugas Belajar dengan jangka waktu sebagaimana dimaksud pada ayat (1), dapat diperpanjang paling lama 1 (satu) tahun (dua semester) sesuai kebutuhan instansi dan persetujuan sponsor dan/atau instansi.
  - (3) Bagi PNS yang belum dapat menyelesaikan tugas belajar setelah diberikan perpanjangan waktu 1 (satu) tahun sebagaimana dimaksud pada ayat (2), dapat diberikan perpanjangan kembali paling lama 1 (satu) tahun, dengan perubahan status menjadi Izin Belajar.
  - (4) Dalam melaksanakan Izin Belajar sebagaimana dimaksud pada ayat (3), PNS tetap dapat meninggalkan tugasnya sebagaimana berlaku bagi Tugas Belajar.
  - (5) Untuk program studi khusus yang masa pelaksanaan pendidikan harus melebihi 5 (lima) tahun dan/atau untuk paling lama 10 (sepuluh) tahun, maka Kepala SKPD dari PNS membuat telaahan staf dan Rekomendasi kepada Walikota.
  - (6) PNS dapat melaksanakan tugas belajar berkelanjutan secara berturut-turut dengan persyaratan :
    - a. mendapat izin dari pimpinan instansinya;
    - b. prestasi pendidikan sangat memuaskan;
    - c. jenjang pendidikan bersifat linier; dan
    - d. dibutuhkan oleh organisasi.
  - (7) PNS tidak berhak menuntut penyesuaian ijazah ke dalam pangkat yang lebih tinggi, kecuali terdapat formasi.

Bagian Keenam  
Prioritas Bidang Pengetahuan atau Program Studi

Pasal 10

- (1) Tugas Belajar diberikan dengan prioritas utama pada penyediaan tenaga-tenaga ahli di bidang Ilmu Pengetahuan dan Teknologi atau program studi yang relevan dengan kebutuhan dan perkembangan penyelenggaraan Pemerintahan dan pelaksanaan pembangunan dalam mewujudkan Visi dan Misi Pembangunan Daerah, dengan memilih jurusan/fakultas yang alumninya masih kurang sebagai tenaga pada Pemerintah Daerah, yang meliputi :
  - a. ilmu-ilmu sosial, antara lain :
    1. ilmu pemerintahan;
    2. ilmu politik;
    3. administrasi negara;
    4. administrasi pembangunan;
    5. hukum
    6. ekonomi akuntansi;



7. perencanaan kota/pembangunan wilayah; atau
  8. lain-lain.
- b. teknik/teknologi, antara lain :
1. kelautan;
  2. pertambangan dan energi;
  3. rancang bangun;
  4. elektronika;
  5. lingkungan;
  6. kehutanan;
  7. teknik sipil;
  8. arsitektur; atau
  9. lain-lain.
- (2) Tugas Belajar untuk meningkatkan pengetahuan dan kemampuan dalam bidang ilmu-ilmu sosial, hanya diberikan pada tingkat pendidikan Sarjana/Strata Satu (S-1) ke atas.

Bagian Ketujuh  
Mekanisme Pengusulan dan Pemberian Tugas Belajar

Pasal 11

Mekanisme pengusulan dan pemberian Tugas Belajar meliputi :

- a. PNS yang bersangkutan mengajukan surat permohonan tugas belajar kepada Kepala SKPD/Kepala Unit Kerja;
- b. PNS yang bersangkutan apabila diizinkan, kemudian Kepala SKPD/Kepala Unit Kerja di lingkungan Pemerintah Daerah mengusulkan dan/atau merekomendasikan PNS calon Tugas Belajar kepada Walikota, dengan melampirkan dokumen-dokumen yang merupakan persyaratan administrasi sebagai berikut :
  1. Rekomendasi dari Kepala SKPD/Kepala Unit Kerja;
  2. salinan/fotokopi Surat Keputusan Pengangkatan CPNS yang dilegalisir;
  3. salinan/fotokopi Surat Keputusan Pengangkatan PNS yang dilegalisir;
  4. salinan/fotokopi Surat Keputusan Pangkat terakhir yang dilegalisir;
  5. salinan/fotokopi Daftar Penilaian Pekerjaan Pegawai (DP3)/Penilaian Prestasi Kerja PNS 2 (dua) tahun terakhir yang dilegalisir;
  6. salinan/fotokopi Kartu Pegawai (Karpeg) yang dilegalisir;
  7. daftar hadir 3 (tiga) bulan terakhir;
  8. surat panggilan mengikuti tes seleksi pendidikan dari lembaga pendidikan dan/atau penyelenggara seleksi program khusus Tugas Belajar;
  9. surat keterangan lulus seleksi dari instansi pendidikan yang dituju, dengan dibuktikan dengan surat keputusan dari lembaga pendidikan dan/atau penyelenggara seleksi program khusus Tugas Belajar yang membiayai;
  10. surat pernyataan belum pernah mendapatkan hukuman disiplin tingkat sedang dan/atau tingkat berat dalam 2 (dua) tahun terakhir dari SKPD/Unit Kerja yang bersangkutan;
  11. surat keterangan berbadan sehat yang dinyatakan oleh Dokter Penguji kesehatan dari Rumah Sakit atau Pusat Pelayanan Kesehatan milik Pemerintah Daerah;
  12. surat pernyataan telah menunjukkan prestasi kerja yang baik dalam melaksanakan tugas sehari-hari yang dinyatakan dengan secara tertulis oleh kepala SKPD/Unit Kerja yang bersangkutan;
  13. surat pernyataan kesanggupan untuk membiayai sendiri segala biaya yang dibebankan oleh lembaga pendidikan tempat tugas belajar khusus bagi PNS Tugas Belajar dengan biaya sendiri; dan

14. surat pernyataan bersedia bertanggungjawab apabila dikenakan ganti rugi bagi PNS yang mengikuti program Beasiswa baik dari Swasta maupun Instansi Pemerintah non Pemerintah Daerah.
- c. BKD-PP meneliti persyaratan sebagaimana dimaksud pada huruf b dan melaksanakan seleksi administrasi PNS calon Tugas Belajar;
  - d. PNS calon Tugas Belajar yang telah diteliti persyaratan sebagaimana dimaksud pada huruf b dan lulus seleksi sebagaimana dimaksud pada huruf c, akan diberikan Surat Rekomendasi dari BKD-PP untuk mengikuti seleksi pada Tempat Tugas Belajar yang dituju;
  - e. PNS sebagaimana dimaksud pada huruf d yang lulus dalam seleksi pada tempat Tugas Belajar yang dituju, selanjutnya dapat diproses untuk ditetapkan sebagai PNS Tugas Belajar, kemudian ditugaskan melanjutkan pendidikan ke lembaga pendidikan yang dituju;
  - f. PNS Tugas Belajar sebagaimana dimaksud pada huruf e ditetapkan dengan Keputusan Walikota.

#### Pasal 12

- (1) Bagi PNS yang menduduki jabatan struktural dibebaskan dari jabatannya.
- (2) Bagi PNS yang menduduki jabatan fungsional dibebaskan sementara dari jabatannya.

#### Bagian Kedelapan Hak dan Kewajiban

##### Paragraf 1 Hak

#### Pasal 13

- (1) PNS Tugas Belajar selama mengikuti pendidikan tetap diberikan gaji sesuai ketentuan yang berlaku.
- (2) bagi PNS Tugas Belajar di luar negeri, gaji aktif dibayarkan sampai tanggal keberangkatan ke tempat belajar dan akan aktif kembali dibayarkan setelah menyelesaikan Tugas Belajar dan kembali ke Daerah, dengan ketentuan wajib segera melaporkan diri pada Walikota melalui BKD-PP dengan menyampaikan Ijazah Kelulusan dan hasil Karya Ilmiah/Skripsi/Tesis/Disertasi atau yang sejenisnya.
- (3) bagi PNS Tugas Belajar yang dibiayai oleh Pemerintah Daerah, dianggarkan dalam Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah untuk jangka waktu sebagaimana dimaksud dalam Pasal 9 ayat (1) dan ayat (2).
- (4) bagi PNS Tugas Belajar dengan biaya sendiri atau mengikuti program Beasiswa baik dari Swasta maupun Instansi Pemerintah non Pemerintah Daerah, dapat diberikan bantuan pendidikan sepanjang keuangan Pemerintah Daerah memungkinkan yang ditetapkan dengan Keputusan Walikota.

##### Paragraf 2 Kewajiban

#### Pasal 14

- (1) Selama mengikuti pendidikan, PNS Tugas Belajar wajib melaporkan perkembangan kegiatan studi/akademiknya kepada Walikota melalui BKD-PP secara berkala setiap semester.

- (2) Laporan perkembangan studi sebagaimana dimaksud pada ayat (1), meliputi :
  - a. laporan rencana mata kuliah yang akan diikuti pada setiap semester; dan
  - b. laporan salinan perolehan nilai indeks prestasi mata kuliah yang diikuti setiap semester.
- (3) Laporan sebagaimana dimaksud pada ayat (2) merupakan persyaratan yang dipertimbangkan dalam pemberian biaya pendidikan PNS Tugas Belajar yang bersangkutan.

#### Pasal 15

PNS Tugas Belajar yang telah menyelesaikan pendidikan wajib menyampaikan hasil Karya Ilmiah/Skripsi/Tesis/Disertasi atau yang sejenisnya kepada Pemerintah Daerah melalui BKD-PP.

#### Pasal 16

- (1) PNS yang telah selesai melaksanakan Tugas Belajar, wajib bekerja kembali untuk negara pada Instansi Pemerintah Daerah (kewajiban kerja) dengan ketentuan meliputi :
  - a. pemberian tugas belajar di dalam negeri, kewajiban kerja yang harus dijalani adalah dua kali masa tugas belajar (n) atau dalam rumus  $(2 \times n)$ ;
  - b. pemberian tugas belajar di luar negeri, kewajiban kerja yang harus dijalani adalah dua kali masa tugas belajar (n) atau dalam rumus  $(2 \times n)$ ; dan
  - c. dengan mempertimbangkan kebutuhan organisasi dan pelayanan kepada masyarakat, pelaksanaan perhitungan waktu kewajiban kerja pada Instansi Pemerintah Daerah dapat dikurangi atau ditambah berdasarkan kebijakan dari Walikota.
- (2) Kewajiban kerja bagi PNS sebagaimana dimaksud dalam ayat (1), diakumulasikan setelah PNS selesai melaksanakan Tugas Belajar pada jenjang pendidikan terakhir.
- (3) PNS yang telah selesai mengikuti Tugas Belajar dengan pembiayaan Pemerintah Daerah, yang belum cukup melaksanakan kewajiban kerja pada Pemerintah Daerah, apabila berkeinginan pindah wilayah kerja/instansi atau keluar dari instansi Pemerintah Daerah, diwajibkan mengembalikan seluruh biaya yang dikeluarkan Pemerintah Daerah selama PNS yang bersangkutan melaksanakan pendidikan Tugas Belajar dan harus selesai dibayarkan sebelum dikeluarkan Surat Persetujuan Pindah dari Pemerintah Daerah;
- (4) Pengembalian biaya sebagaimana dimaksud pada ayat (3) dibayarkan kepada pemegang Kas Daerah untuk dibukukan sebagai sumber penerimaan/pendapatan Daerah.

#### Bagian Kesembilan Sanksi Administratif

#### Pasal 17

- (1) PNS Tugas Belajar yang tidak menyelesaikan pendidikan akan dikenakan sanksi administratif berupa pencabutan pemberian Tugas Belajar dan wajib mengembalikan seluruh biaya yang dikeluarkan oleh Pemerintah Daerah, apabila karena :
  - a. dikeluarkan oleh lembaga pendidikan;
  - b. tidak dapat menyelesaikan dalam jangka waktu yang telah ditentukan meskipun telah melalui perpanjangan jangka waktu penyelesaian karena kelalaian sendiri; atau
  - c. mengundurkan diri tanpa alasan yang dapat dipertanggungjawabkan.

- (2) Selain sanksi administratif sebagaimana dimaksud pada ayat (1), PNS yang bersangkutan dapat dijatuhi hukuman disiplin, dengan ketentuan antara lain :
- a. PNS Tugas Belajar yang dikeluarkan dari lembaga pendidikan, dijatuhi hukuman disiplin berupa penundaan kenaikan pangkat selama 1 (satu) tahun;
  - b. tidak dapat menyelesaikan dalam batas waktu yang ditentukan sebagaimana dimaksud dalam Pasal 9 ayat (1) dan ayat (2) karena kelalaian sendiri, dijatuhi hukuman disiplin berupa penurunan gaji berkala selama 1 (satu) tahun; dan/atau
  - c. mengundurkan diri karena tanpa alasan yang dapat dipertanggungjawabkan, dijatuhi hukuman disiplin berupa penundaan gaji berkala selama 1 (satu) tahun.

#### BAB IV IZIN BELAJAR

##### Bagian Kesatu Umum

##### Pasal 18

Izin Belajar diberikan hanya untuk tempat/lokasi Perguruan Tinggi dengan jarak 100 KM dari tempat tugas PNS yang bersangkutan.

##### Bagian Kedua Pejabat yang berwenang memberikan Izin Belajar

##### Pasal 19

PNS yang akan mengikuti pendidikan dengan status Izin Belajar harus mendapat izin dari Pejabat yang berwenang.

##### Pasal 20

Pejabat yang berwenang sebagaimana dimaksud dalam Pasal 19 memberikan Izin Belajar kepada PNS yang melanjutkan pendidikan ke tingkat yang lebih tinggi dengan ketentuan sebagai berikut :

- a. bagi yang melanjutkan pendidikan ke tingkat Sekolah Menengah Pertama (SMP), Sekolah Menengah Umum (SMU), Diploma I, Diploma II, Diploma III, Strata Satu (S-1) atau yang setara, dan Strata Dua (S-2) atau yang setara adalah Sekretaris Daerah; dan
- b. bagi yang melanjutkan pendidikan ke Program Strata Tiga (S-3) adalah Walikota.

##### Bagian Ketiga Persyaratan

##### Pasal 21

Izin belajar sebagaimana dimaksud dalam Pasal 19 diberikan kepada PNS dengan ketentuan meliputi :

- a. PNS yang telah memiliki masa kerja paling kurang 1 (satu) tahun sejak diangkat sebagai PNS, bukan Calon PNS;

- b. program studi yang akan diikuti telah mendapatkan akreditasi dari lembaga yang berwenang;
- c. unsur penilaian pelaksanaan pekerjaan/prestasi kerja dalam 1 (satu) tahun terakhir paling kurang bernilai baik;
- d. kegiatan pendidikan dilaksanakan pada lokasi Pusat Kegiatan Perkuliahan Lembaga Pendidikan yang bersangkutan dan bukan perkuliahan berstatus kelas jauh atau kelas khusus (kelas sabtu-minggu);
- e. biaya pendidikan ditanggung oleh PNS yang bersangkutan;
- f. pendidikan yang akan ditempuh secara akademis dapat mendukung pelaksanaan tugas jabatan pada SKPD/Unit Kerja;
- g. tidak meninggalkan tugas jabatannya, dikecualikan sifat pendidikan yang sedang diikuti, PNS dapat meninggalkan sebagian waktu kerja atas izin pimpinan instansi;
- h. tidak sedang menjalani hukuman disiplin tingkat sedang atau berat;
- i. tidak pernah melanggar kode etik PNS tingkat sedang atau berat;
- j. tidak sedang menjalani pemberhentian sementara sebagai PNS;
- k. PNS tidak berhak untuk menuntut penyesuaian ijazah ke dalam pangkat yang lebih tinggi kecuali terdapat formasi; dan
- l. tidak mengganggu kelancaran pelaksanaan tugas kedinasan di SKPD/Unit kerja terkait.

### Bagian Ketiga Mekanisme Pengusulan dan Pemberian Izin Belajar

#### Pasal 22

Mekanisme pengusulan dan pemberian izin belajar meliputi :

- a. PNS yang bersangkutan mengajukan surat permohonan Izin Belajar kepada Kepala SKPD/Kepala Unit Kerja;
- b. PNS sebagaimana dimaksud pada huruf a apabila diizinkan, maka Kepala SKPD/Unit Kerja (kewenangan pengusulan tidak dapat didelegasikan) bersangkutan mengusulkan dan/atau merekomendasikan dengan melampirkan dokumen persyaratan administrasi meliputi :
  1. surat permohonan izin belajar kepada Walikota Cq. Sekretaris Daerah tertanda Kepala SKPD/Unit kerja PNS yang bersangkutan ditugaskan;
  2. rekomendasi dari Kepala SKPD/Kepala Unit Kerja;
  3. daftar hadir 3 (tiga) bulan terakhir;
  4. salinan/fotokopi Surat Keputusan Pengangkatan CPNS yang dilegalisir;
  5. salinan/fotokopi Surat Keputusan Pengangkatan PNS yang dilegalisir;
  6. salinan/fotokopi Surat Keputusan pangkat terakhir yang dilegalisir;
  7. salinan/fotokopi Daftar Penilaian Pekerjaan Pegawai (DP3)/Penilaian Prestasi Kerja Pegawai Negeri Sipil dalam 2 (dua) tahun terakhir yang dilegalisir;
  8. salinan/fotokopi ijazah terakhir yang dilegalisir;
  9. kartu pegawai (Karpeg) yang dilegalisir;
  10. surat pernyataan tidak melaksanakan pendidikan dengan perkuliahan kelas jauh atau kelas khusus (kelas sabtu-minggu) dari Pimpinan Lembaga Pendidikan yang dibubuhi materai Rp. 6.000,- (enam ribu rupiah);
  11. surat keterangan status kemahasiswaan yang ditandatangani oleh Pimpinan Lembaga Pendidikan melalui Pejabat yang membawahi bidang akademik atau kemahasiswaan;
  12. jadwal mata kuliah/Kartu Rencana Studi (KRS) yang ditandatangani oleh Pimpinan Lembaga Pendidikan;

13. Surat/Piagam dari Badan Nasional Perguruan Tinggi (BAN-PT) tentang status Akreditasi Program studi yang akan diikuti;
  14. surat pernyataan belum pernah mendapatkan hukuman disiplin tingkat sedang dan/atau tingkat berat dalam 2 (dua) tahun terakhir dari SKPD/Unit Kerja yang bersangkutan;
  15. surat keterangan uraian Tugas Pokok dan fungsi PNS yang bersangkutan pada SKPD/Unit kerjanya; dan
  16. surat pernyataan tidak menuntut penyesuaian ijazah ke pangkat yang lebih tinggi yang dibubuhi materai Rp. 6000,- (enam ribu rupiah) dan diketahui oleh Kepala SKPD/Unit kerja yang bersangkutan.
- c. Pejabat yang berwenang sebagaimana dimaksud dalam Pasal 19 melalui BKD-PP meneliti persyaratan PNS yang diusulkan Izin Belajar; dan
- d. PNS pemohon Izin Belajar yang telah memenuhi persyaratan selanjutnya diproses untuk diberikan Izin Belajar dengan Rekomendasi Pejabat yang berwenang sebagaimana dimaksud dalam Pasal 20.

#### Bagian Keempat Hak dan Kewajiban

##### Paragraf 1 Hak

##### Pasal 23

- (1) PNS yang mendapatkan Izin Belajar selama mengikuti pendidikan tetap diberikan gaji dan tunjangan-tunjangan lainnya sesuai ketentuan peraturan perundang-undangan.
- (2) PNS sebagaimana dimaksud pada ayat (1) dapat diberikan bantuan pendidikan sesuai dengan kemampuan keuangan daerah.

##### Paragraf 2 Kewajiban

##### Pasal 24

PNS yang melaksanakan Izin Belajar wajib membuat laporan kepada Pimpinan instansi/Kepala SKPD/Unit Kerja pemberi Izin Belajar meliputi :

- a. laporan kemajuan pendidikan yang sedang dijalani, paling kurang 1 (satu) kali setiap tahun; dan
- b. laporan hasil pelaksanaan tugas belajar atau izin belajar pada akhir melaksanakan penugasan.

#### BAB V KETENTUAN PERALIHAN

##### Pasal 25

Pada saat Peraturan Walikota ini mulai berlaku, Tugas Belajar atau Izin Belajar yang sedang dilaksanakan sebelum berlakunya Peraturan Walikota ini, diselesaikan berdasarkan ketentuan Peraturan Perundang-undangan yang sebelumnya.

BAB VI  
KETENTUAN PENUTUP

Pasal 26

Pada saat Peraturan Walikota ini mulai berlaku, maka Peraturan Walikota Bitung Nomor 38 Tahun 2014 tentang Ketentuan Pemberian Tugas Belajar dan Izin Belajar Kepada Pegawai Negeri Sipil di Lingkungan Pemerintah Kota Bitung (Berita Daerah Kota Bitung Tahun 2014 Nomor 149) dicabut dan dinyatakan tidak berlaku.

Pasal 27

Peraturan Walikota ini mulai berlaku pada tanggal diundangkan.

Agar setiap orang mengetahuinya, memerintahkan pengundangan Peraturan Walikota ini dengan penempatannya dalam Berita Daerah Kota Bitung.

Ditetapkan di Bitung  
Pada tanggal 9 Januari 2015



Diundangkan di Bitung  
Pada tanggal 9 Januari 2015  
**SEKRETARIS DAERAH KOTA,**



**Drs. EDISON HUMIANG, M.Si**  
**PEMBINA UTAMA MADYA**  
**NIP. 19610804 198603 1 016**

BERITA DAERAH KOTA BITUNG TAHUN 2015 NOMOR 8